



© DRSC e.V. || Zimmerstr. 30 || 10969 Berlin || Tel.: (030) 20 64 12 - 0 || Fax.: (030) 20 64 12 - 15
www.drsc.de - info@drsc.de

Diese Sitzungsunterlage wird der Öffentlichkeit für die RIC-Sitzung zur Verfügung gestellt, so dass dem Verlauf der Sitzung gefolgt werden kann. Die Unterlage gibt keine offiziellen Standpunkte des RIC wieder. Die Standpunkte des RIC werden in den RIC Interpretationen, den RIC Anwendungshinweisen IFRS und in den Stellungnahmen (Comment Letters) des RIC ausgeführt. Diese Unterlage wurde von einem Mitarbeiter des DRSC für die RIC-Sitzung erstellt.

RIC – öffentliche SITZUNGSUNTERLAGE

RIC-Sitzung:	41. / 03.08.2010 / 12:45 – 15:45 Uhr
TOP:	04 – Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme – Anwendungsfragen
Thema:	Cover Note
Papier:	04_0_Vorstandsverguetungen_Cover_Note

Sitzungsunterlagen für diesen TOP

- 1 Für diesen Tagesordnungspunkt (TOP) der Sitzung liegen folgende Unterlagen vor:

Nummer der Sitzungsunterlage	Titel	Gegenstand
04_0	04_0_Vorstandsverguetungen_Cover_Note	Cover Note.
04_1	04_1_Vorstandsverguetungen	Untersuchung des IAS 19 bzgl. Vorschriften zur Bilanzierung von bedingten Vergütungsvereinbarungen.
04_2	04_2_Vorstandsverguetungen	Auswertung der Rückmeldungen zum RIC-Aufruf.
04_3	04_3_Vorstandsverguetungen	Literaturauszug.

Stand der Informationen: 23. Juli 2010.

Ziel der Sitzung

- 2 Erörterung anhand der vorgelegten Untersuchung des IAS 19, wie weiter mit dem Thema „Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme – Anwendungsfragen“ umzugehen ist (als Alternativen bieten sich insbesondere an: es besteht kein weiterer Handlungsbedarf / das RIC wird aktiv / das RIC wendet sich an das IFRS IC).
- 3 Entscheidung über zwei weitere Agendavorschläge, die Ergebnis des RIC-Aufrufs vom 15.06.2010 sind.



Stand des Projekts

- 4 In der 39. Sitzung ist vorgeschlagen worden, zu überprüfen, ob das Thema „Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme“ auf die Agenda des RIC zu nehmen ist. Hintergrund des Vorschlags sind geänderte gesetzliche und regulatorische Anforderungen, die die Umstrukturierung der variablen Vergütungssysteme der Unternehmen zur Folge haben. In diesem Zusammenhang könnten sich möglicherweise Anwendungsfragen ergeben.

- 5 Das RIC hat das Thema in der 40. Sitzung erörtert und auf Basis der vorgelegten Analyse des Agendavorschlags die DRSC-Projektverantwortliche beauftragt zu untersuchen, ob in IAS 19 adäquate und ausreichend klare Rechnungslegungsregelungen vorgesehen sind, um in Übereinstimmung mit den neuen regulatorischen Rahmenbedingungen für Vorstandsvergütungen bzw. variable Vergütungssysteme zu bilanzieren. In diesem Zusammenhang soll IAS 19 in allgemeiner und genereller Form daraufhin untersucht werden, ob für die folgenden Vereinbarungsstrukturen klare Rechnungslegungsregeln vorliegen:
 - Bedingung, dass der Arbeitnehmer für einen definierten Zeitraum weiterhin im Unternehmen verbleibt, und
 - Bedingung, dass bestimmte Ziele erreicht werden.

- 6 Das RIC hat zudem entschieden, neben der Analyse der IAS-19-Vorschriften auf der Webseite des DRSC einen Aufruf zu veröffentlichen und die bilanzierenden Unternehmen um Mitteilung spezifischer Zweifelsfragen bei der Bilanzierung für neue Vorstandsvergütungs- bzw. variable Vergütungsvereinbarungen nach IFRS zu bitten. Das RIC wird diese Sachverhalte im Gegenzug aufgreifen und entweder selbst oder via IFRS IC adäquate Lösungen aufzeigen.